



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด
ว่าด้วยการแต่งตั้งหรือการจ้างผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗๕ (๙) และข้อ ๑๐๓ (๑๖) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด ว่าด้วยการจ้างผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๗ มิได้กำหนดวิธีการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์, เงินค่าจ้าง, เงินประจำตำแหน่งและสวัสดิการของผู้จัดการสหกรณ์, การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์, อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการ ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งหรือจ้างผู้จัดการสหกรณ์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๔๕ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ จึงให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด ว่าด้วยการจ้างผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด ว่าด้วยการแต่งตั้งหรือการจ้างผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด ว่าด้วยการแต่งตั้งหรือการจ้างผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด ว่าด้วยการจ้างผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ และบรรดาระเบียบ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”

หมายความว่า สหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด

“ประธานกรรมการ”

หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์

ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด

“กรรมการ”

หมายความว่า กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์

กรมชลประทาน จำกัด

“ผู้จัดการ”

หมายความว่า ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

กรมชลประทาน จำกัด

“เจ้าหน้าที่พิเศษ”

หมายความว่า บุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์มาแล้ว และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ แต่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างการทำงานในตำแหน่งผู้จัดการ หรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่สหกรณ์กำหนด หรือพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการด้วยเหตุอื่นที่ไม่ใช่การทุจริตหรือความผิดร้ายแรง และยังไม่ครบกำหนดเกษียณอายุการทำงาน ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรืออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณี ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการมีมติให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิเศษของสหกรณ์ต่อไป โดยให้นับอายุงานต่อเนื่องจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่เดิม

/“เจ้าหน้าที่” ...

Sir-Dor

“เจ้าหน้าที่”

หมายความว่า บุคคลผู้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์
กรมชลประทาน จำกัด จ้างไว้ปฏิบัติงาน
ของสหกรณ์ในตำแหน่งต่าง ๆ

“ปี”

หมายความว่า ปีทางบัญชีของสหกรณ์ออมทรัพย์
กรมชลประทาน จำกัด

หมวด ๑

การสรรหาผู้จัดการสหกรณ์

ข้อ ๕ คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาสรรหาผู้จัดการสหกรณ์ได้ ๒ วิธี ดังนี้

๕.๑ การแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์

๕.๒ การจ้างจากบุคคลภายนอก

การแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ ๖ การแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาสรรหาเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานสหกรณ์ออมทรัพย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี เพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการ และกำหนดให้มีหลักประกันตามที่สหกรณ์กำหนด

การจ้างจากบุคคลภายนอก

ข้อ ๗ การจ้างจากบุคคลภายนอก ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อจ้างเป็นผู้จัดการ

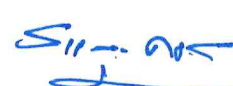
ในการจ้างผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานและให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันตามที่สหกรณ์กำหนด

ให้นำความตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาใช้บังคับกับผู้จัดการที่ได้รับการจ้างตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ข้อ ๘ คุณสมบัติของผู้จัดการต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังต่อไปนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ปรากฏอาการของโรคจิตหรือจิตฟั่นเฟือน หรือปัญญาอ่อน ไม่ปรากฏอาการของการติดยาเสพติดให้โทษ และอาการของโรคพิษสุราเรื้อรัง และไม่ปรากฏอาการ และแสดงอาการของโรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต

 / (ข้อ ๗) ...

- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่
- (๘) ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ
- (๙) ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- (๑๐) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- (๒) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่น้อยกว่าระดับชำนาญการ อาวุโส หรือเทียบเท่า หรือ
- (๓) มีประสบการณ์ด้านการบริหาร หรือด้านสหกรณ์ หรือการเงิน อย่างน้อย ๒ ปี หรือ
- (๔) เคยดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๕) มีคุณสมบัติที่เหมาะสมแก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด ในกรณีที่มีเหตุยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ ๙ การสรรหาผู้จัดการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะบุคคลขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วยกรรมการดำเนินการไม่เกินห้าคนเป็นคณะทำงานสรรหาบุคคลเป็นผู้จัดการ โดยมีคณะทำงานและเลขานุการเพื่อคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้จัดการในการสรรหากระทำได้ ๒ วิธี คือ

- (๑) สรรหาจากสหกรณ์นี้ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- (๒) สรรหาจากบุคคลภายนอก โดยกำหนดหลักเกณฑ์ดังนี้
 - (ก) ประกาศรับสมัครให้ปิดประกาศไว้หน้าสำนักงานของสหกรณ์และทางหน่วยงานต่างๆ ของกรมชลประทานโดยเปิดเผยก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน
 - (ข) ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานแสดงพื้นความรู้ บัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรมและรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์ดี และหลักฐานสำคัญอื่น ๆ และชำระค่าธรรมเนียมการสมัครตามที่สหกรณ์กำหนดเงินค่าธรรมเนียมการสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพ้นความรู้

ข้อ ๑๐ ในการสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ให้คณะทำงานสรรหาบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่จัดให้มีการสอบความรู้ในตำแหน่งผู้จัดการโดยจะต้องสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ วิชาอื่นตามที่สหกรณ์กำหนด และสัมภาษณ์ผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันต้องได้คะแนนตามที่สหกรณ์กำหนดเป็นคราว ๆ ไป จึงมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์แล้วจึงประกาศผล

ข้อ ๑๑ เมื่อคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่สหกรณ์หรือบุคคลภายนอกเป็นผู้จัดการสหกรณ์เสร็จสิ้นแล้ว ให้นำเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพียงหนึ่งคนต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งหรือจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์

กรณีคณะกรรมการดำเนินการไม่เห็นชอบที่จะแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลตามวรรคหนึ่งเป็นผู้จัดการ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์ ดำเนินการสรรหาใหม่เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการต่อไป

หมวด ๒

เงินค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ และหลักประกัน

ข้อ ๑๒ ผู้จัดการที่มาจากกรรมการแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด และให้ได้รับเงินเดือนและสวัสดิการตามระเบียบเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่สหกรณ์

สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ ๑๓ ผู้จัดการที่มาจากกรรมการจ้างบุคคลภายนอก ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าจ้างตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด และให้ได้รับสวัสดิการตามระเบียบเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่สหกรณ์

สำหรับการเพิ่มเงินค่าจ้าง คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาเพิ่มเงินค่าจ้างโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประเมิณผลงานในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา และอื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๔ หลักประกันของผู้จัดการในการบรรจุและแต่งตั้งผู้จัดการ ต้องให้ผู้จัดการทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนดและให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกัน ตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของผู้จัดการเพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันจะเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ในสหกรณ์ซึ่งผู้จัดการต้องรับผิดชอบ โดยให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) มีบัญชีเงินฝากไว้เป็นประกันกับสหกรณ์
- (๒) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรเป็นผู้ค้ำประกัน โดยเป็นข้าราชการประจำหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไปโดยไม่จำกัดความรับผิดชอบ และให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ค้ำประกันทุกปีบัญชีในกรณีที่ผู้ค้ำประกันมีคู่สมรสต้องให้คู่สมรสของผู้ค้ำประกันให้ความยินยอม
- (๓) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทย หรือหลักทรัพย์อย่างอื่นที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรจําเป็นประกันต่อสหกรณ์
- (๔) มีอสังหาริมทรัพย์ปลอดจากภาระจํานองรายอื่นจํานองเป็นประกันต่อสหกรณ์

อัตราหลักประกันของผู้จัดการ

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันเป็นเงินสดจำนวนเงินที่เรียกหรือรับต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่ผู้จัดการได้รับ

อัตราหลักทรัพย์

กรณีใช้หลักทรัพย์จําเป็นประกันต้องจําแนกเต็มมูลค่าแห่งหลักทรัพย์นั้น

อัตราอสังหาริมทรัพย์

กรณีใช้อสังหาริมทรัพย์จำนองเป็นประกัน จำนองได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของมูลค่าตามราคาประเมินของอสังหาริมทรัพย์นั้น

หมวด ๓

การดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๕ ผู้จัดการที่มาจากการแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์โดยการเลื่อนตำแหน่งผู้ที่เหมาะสมขึ้นเป็นผู้จัดการโดยมิต้องทำสัญญาจ้างใหม่ ให้อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี ทั้งนี้ ให้อยู่ในตำแหน่งได้จนถึงอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีบัญชี

เจ้าหน้าที่ที่พ้นจากตำแหน่งผู้จัดการตามวรรคหนึ่ง ให้ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิเศษและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสหกรณ์หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ ๑๖ ผู้จัดการที่มาจากการจ้างบุคคลภายนอก ให้อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี โดยให้มีการทดลองการปฏิบัติงานเป็นเวลา ๓ เดือน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี

เมื่อครบเวลา ๔ ปี ตามสัญญาจ้างและมีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน อาจได้รับการจ้างอีกได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกินอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีบัญชี

ข้อ ๑๗ ก่อนผู้จัดการครบวาระตามข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ซึ่งประกอบด้วยรองประธานกรรมการดำเนินการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ประธานอนุกรรมการการลงทุน ประธานกรรมการเงินกู้ ประธานกรรมการศึกษา กรรมการดำเนินการที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๓ คน และเลขานุการ เป็นกรรมการ และให้สรุปผลการประเมินเพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา ก่อนผู้จัดการครบวาระไม่น้อยกว่า ๒ เดือน

สำหรับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การทดลองการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ ๑๘ เมื่อตำแหน่งผู้จัดการว่างลง และยังไม่ได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อผู้จัดการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราวให้รองผู้จัดการ หรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการ

ข้อ ๑๙ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการ ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการทั่วไป และรับผิดชอบเกี่ยวกับบรรดากิจการประจำของสหกรณ์ รวมทั้งในข้อต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบการสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นการถูกต้อง ตลอดจนเป็นธุระจัดให้ผู้เข้าเป็นสมาชิกชำระค่าธรรมเนียมแรกเข้ากับเงินค่าหุ้นตามข้อบังคับของสหกรณ์

(๒) ควบคุมให้มีการเก็บเงินค่าหุ้นรายเดือน แจ้งยอดจำนวนหุ้น จ่ายคืนค่าหุ้น และชักชวนการถือหุ้นในสหกรณ์

(๓) รับฝากเงิน จ่ายคืนเงินฝาก และส่งเสริมการรับฝากเงินของสหกรณ์

(๔) เป็นธุระในการตรวจสอบคำขอกู้ จ่ายเงินกู้ จัดทำเอกสารเกี่ยวกับเงินกู้ ให้เป็นไปตามแบบและระเบียบของสหกรณ์

(๕) จัดทำรายละเอียดของสมาชิกรายตัวเกี่ยวกับเงินค่าหุ้น และเงินให้กู้ทุกหกเดือน พร้อมกับแจ้งให้สมาชิกทราบเป็นรายบุคคล

(๖) พิจารณาจัดจ้างเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดในระเบียบของสหกรณ์ รวมถึงกำหนดหน้าที่และวิธีปฏิบัติงานของบรรดาเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ตลอดจนเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เหล่านั้นให้เป็นไปโดยถูกต้องเรียบร้อย

(๗) เป็นธุระกวาดขันในเรื่องการออกใบรับ เรียกใบรับ หรือจัดให้มีใบสำคัญโดยครบถ้วน รับผิดชอบในการรับจ่ายเงินของสหกรณ์ให้เป็นการถูกต้อง รวบรวมใบสำคัญและเอกสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการเงินไว้โดยครบถ้วน และเก็บรักษาเงินของสหกรณ์ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของสหกรณ์

(๘) รับผิดชอบและดูแลในการจัดทำบัญชีและทะเบียนต่าง ๆ ของสหกรณ์ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

(๙) ติดต่อประสานงานกับเลขานุการในการนัดเรียกประชุมใหญ่ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และประชุมคณะกรรมการอื่น ๆ

(๑๐) รับผิดชอบจัดทำงบดุลรวมทั้งบัญชีกำไรขาดทุน และรายงานประจำปี แสดงผลการดำเนินงานของสหกรณ์เสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา เพื่อเสนอต่อที่ประชุมใหญ่อ่อนุมัติ

(๑๑) จัดทำแผนงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสหกรณ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา

(๑๒) จัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

(๑๓) เข้าร่วมประชุมและชี้แจงในการประชุมใหญ่ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และประชุมคณะกรรมการอื่น ๆ เว้นแต่กรณีซึ่งที่ประชุมนั้น ๆ มิให้เข้าร่วมประชุม

(๑๔) ปฏิบัติการเกี่ยวกับงานสารบรรณของสหกรณ์

(๑๕) รักษาดวงตราของสหกรณ์ และรับผิดชอบตรวจตราดูแลทรัพย์สินต่าง ๆ ของสหกรณ์ให้อยู่ในสภาพอันดีและปลอดภัย

(๑๖) เสนอรายงานกิจการประจำเดือนของสหกรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินการ

(๑๗) เสนอรายการหรือรายงานของสหกรณ์ต่อทางราชการ ตามแบบและระยะเวลาที่ทางราชการกำหนด

(๑๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการ หรือคณะกรรมการอื่น ๆ ของสหกรณ์มอบหมาย หรือตามที่ควรกระทำ เพื่อให้กิจการในหน้าที่ลุล่วงไปด้วยดี

ข้อ ๒๐ ก่อนปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้จัดการ ต้องให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือจ้างเป็นผู้จัดการรับทราบ และรับรองที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๙ เป็นลายลักษณ์อักษร

หมวด ๔

การพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการ

ข้อ ๒๑ ผู้จัดการที่มาจากการแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกโดยแสดงความจำนงทำเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการดำเนินการ

(๓) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบของสหกรณ์ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายสหกรณ์กำหนด

(๔) อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือครบกำหนดในสัญญาจ้าง สุดแต่เงื่อนไขใดถึงกำหนดก่อน และให้พ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชีที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๕) ถูกเลิกจ้าง

(๖) คณะกรรมการดำเนินการมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(๗) ถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก หรือมีพฤติกรรมอันแสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ว่าได้กระทำการ หรือละเว้นการกระทำการใด ๆ อันอาจทำให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีแก่ประชาชน หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ผู้จัดการสหกรณ์

ข้อ ๒๒ เมื่อผู้จัดการพ้นจากตำแหน่ง ให้ผู้จัดการส่งมอบงานในหน้าที่ผู้จัดการให้กับผู้จัดการคนใหม่ หรือรักษาการแทนผู้จัดการ

ข้อ ๒๓ ผู้จัดการที่มาจากการจ้างบุคคลภายนอก พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกโดยแสดงความจำนงทำเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการดำเนินการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบของสหกรณ์ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายสหกรณ์กำหนด
- (๔) อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือครบกำหนดในสัญญาจ้าง สุดแต่เงื่อนไขใดถึงกำหนดก่อน และให้พ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชีที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๕) ถูกเลิกจ้าง
- (๖) คณะกรรมการดำเนินการมีมติให้เลิกจ้าง
- (๗) ถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก หรือมีพฤติกรรมอันแสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ว่าได้กระทำการ หรือละเว้นการกระทำการใด ๆ อันอาจทำให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีแก่ประชาชน หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ผู้จัดการสหกรณ์

หมวด ๕

ข้อเบ็ดเสร็จ

ข้อ ๒๔ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบ
ตามหนังสือ ที่ กษ ๑๑๐๙/๓๘๑๐
ลงวันที่ ๒๙ / ก.ย. / ๖๘



(นายวิทยา แก้วมี)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กรมชลประทาน จำกัด